

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КРАЕВЕДЧЕСКИЙ МУЗЕЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ»**

**ПРОГРАММА**

**«НУЛЕВОЙ  
ТРАВМАТИЗМ»**

**2019 год**

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ по учреждению от 01.07.2019 года № 61 «О внедрении в учреждении программы Нулевой травматизм»
Цели	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников учреждения);</li> <li>2. Снижение профессиональной заболеваемости;</li> <li>3. Снижение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</li> </ol>
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;</li> <li>2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;</li> <li>3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;</li> <li>4. Совершенствование системы управления охраной труда;</li> <li>5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</li> <li>6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</li> <li>7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;</li> <li>8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства</li> </ol>
Целевые индикаторы (показатели)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Частота производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более).</li> <li>2. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний).</li> <li>4. Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</li> </ol>

Сроки реализации	2019 - 2023 годы
Объемы финансирования	Общий объем финансирования программы составляет 6814,7 тыс. руб., в том числе по годам: 2019 год - 1652,66 тыс. руб. 2020 год - 1223,12 тыс. руб. 2021 год - 1256,48 тыс. руб. 2022 год - 1312,06 тыс. руб. 2023 год - 1370,38 тыс. руб.

## 1. Общие положения

12 декабря 2017 г. Российская Федерация в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации присоединилась к международному информационному движению «Нулевой травматизм» («Vision Zero»). Между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения подписан меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм».

Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В основе - осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка организациями программы «Нулевой травматизм» (далее - программа) вызвана необходимостью учета новых факторов развития гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Программа является направлением развития учреждения по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Цели программы достигаются проведением единой политики представляющей собой комплекс скоординированных мер нормативно распорядительного, экономического, организационного, информационного и иного характера, направленных на обеспечение нулевого показателя производственного травматизма и/или минимизацию профессиональных рисков в учреждении.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

## **2. Цели и задачи программы**

Целями программы являются:

1. Снижение частоты производственного травматизма (без учёта несчастных случаев в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников учреждения);
2. Снижение профессиональной заболеваемости;
3. Снижение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Задачами программы являются:

1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
4. Совершенствование системы управления охраной труда;
5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

### **3. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов):

1. Частота производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более).

2. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний).

4. Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.

### **4. Перечень мероприятий программы**

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 1 к программе.

### **5. Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Общий объем финансирования программы составляет 6814,7 тыс. руб., в том числе по годам:

2019 год - 1652,66 тыс. руб.

2020 год - 1223,12 тыс. руб.

2021 год - 1256,48 тыс. руб.

2022 год - 1312,06 тыс. руб.

2023 год - 1370,38 тыс. руб.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются бюджетные средства и средства от приносящей доход деятельности.

## **6. Оценка уровня реализации программы**

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к программе  
«Нулевой травматизм»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ  
по реализации программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответствен- ные исполни- тели	Срок ис- полне- ния	Объем финансирования, тыс. рублей				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Организация работы службы охраны труда	Захарова И.Н.						
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области), при численности работников, превышающей 50 человек (при численности работников, не превышающей 50 человек – назначение ответственного за организацию работы по охране труда либо заключение гражданско-правового договора с организацией или специалистом, оказывающими услуги в области охраны труда)						30,0	
1.2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации		2019					
1.3.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации		2019					
1.4.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)		2019					
1.4.1.	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда		2019					

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объём финансирования, тыс. рублей				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.4.2.	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда		2019					
1.4.3.	Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.)		2019					
1.5.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда		2019					
1.6.	Согласование разрабатываемой в учреждении документации в части требований охраны труда		пост.					
1.7.	Организация совещаний по охране труда		ежегодно					
1.8.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда		пост.					
2.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Захарова И.Н.	2019					
3.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Захарова И.Н.	2019					
4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда							
5.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Питьёва М.В. Захарова И.Н. Мурзова О.Б.						
5.1.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах							

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. рублей				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
6.	Оборудование (обновление) уголка по охране труда	Хвастунов В.А.	2023					10,0
7.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем учреждения, с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Захарова И.Н.	ежегодно					
8.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Казармина Н.М.	ежегодно					
9.	Обучение по охране труда	Захарова И.Н., Хвастунов В.А.	ежегодно					
9.1.	Проведение вводного инструктажа							
9.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте							
9.3.	Проведение повторного инструктажа							
9.4.	Проведение внепланового инструктажа							
9.5.	Проведение целевого инструктажа							
9.6.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве							
9.7.	Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда							
9.8.	Организация обучения руководителя учреждения, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях				1 раз в 3 года	4,0		

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объём финансирования, тыс. рублей				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
9.9.	Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов		ежегодно	0,5	2,52	0,54	2,56	0,58
9.10.	Обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда		пост.					
9.11.	Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда		ежегодно					
10.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Тараторина Н.Н.	пост.			27,14		
10.1.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы							
10.2.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности							
10.3.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ							
10.4.	Проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению							
10.5.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ							
10.6.	Замена частей СИЗ при снижении защитных свойств							

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объём финансирования, тыс. рублей				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
10.7.	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена)							
10.8.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ							
11.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Захарова И.Н.		1,4	8,8	5,8	5,8	5,8
11.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам							
11.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение медицинских осмотров							
11.3.	Выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений							
11.4.	Определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ							
11.5.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам							
11.6.	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя							
11.7.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр							
11.8.	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников							

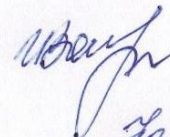
№ п/п	Наименование мероприятия	Ответствен- ные исполни- тели	Срок ис- полне- ния	Объём финансирования, тыс. рублей				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
11.9.	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров							
11.10.	Выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр							
11.11.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения							
12.	Проведение месячников по охране труда, дней охраны труда	Захарова И.Н. Хвастунов В.А.						
13.	Проведение специальной оценки условий труда	Захарова И.Н.	1 раз в 5 лет					50,0
13.1.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда							
14.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Тараторина Н.Н.						
14.1.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений		еже- годно	3,96	4,0	4,0*	4,0	4,0
14.2.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Мураев Р.Ф.	пост.					

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объём финансирования, тыс. рублей				
				2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
14.3.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, оснащение санитарно-бытовых помещений	Тараторина Н.Н.	2020		1,2			
14.4.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи							
15.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Питьёва М.В. Тараторина Н.Н.	пост.	1642,8	1206,6	1219,0	1264,7	1300,0
16.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	Захарова И.Н.	пост.					
ИТОГО:				1652,66	1223,12	1256,48	1312,06	1370,38

Заместитель директора по административной части

Главный бухгалтер

Специалист по охране труда



Захарова И.Н.



Казармина Н.М.



Хвастунов В.А.